



辽宁奥克化学股份有限公司 2018 年度社会责任报告



股票简称：奥克股份

股票代码：300082

2019 年 04 月



目 录

报告说明	2	6 倾心体恤基层员工	20
董事长致辞	4	第五部分 公共关系绩效	26
关于我们	5	1 加强投资者关系建设	26
公司简介.....	5	2 重视股东权益保护	27
企业文化.....	6	3 政商关系亲清互信	28
规范治理.....	6	4 维护行业健康发展	29
企业荣誉.....	7	5 加深国际关系建设	29
第一部分 文化建设绩效	9	第六部分 社会奉献绩效	31
1 秉承文化聚人.....	9	1 持续促进国民经济发展	31
2 夯实党群工作.....	10	2 积极提供就业和实习岗位	31
第二部分 经营管理绩效	11	3 实施定向捐赠助力精准扶贫	32
1 坚持战略导向.....	11	4 切实履行全国政协委员职责	34
2 强化科学管理.....	12	展望 2019	35
3 推行创新驱动.....	13		
4 加强供应链建设.....	13		
5 发挥品牌优势.....	14		
第三部分 安全环保绩效	15		
1 重视安环管理.....	15		
2 践行绿色低碳.....	16		
第四部分 员工关爱绩效	19		
1 履行职工代表大会机制.....	19		
2 加强人才队伍建设.....	21		
3 大幅提高员工收入水平.....	22		
4 保障员工职业健康.....	23		
5 丰富员工业余生活.....	24		



报告说明

辽宁奥克化学股份有限公司（以下简称“奥克”或“公司”）董事会及全体董事保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

（1）关于本报告

感谢拨冗阅读公司 2018 年度社会责任报告。本报告旨在真实反映公司 2018 年度企业社会责任的实践和发展，向利益相关方公开企业运行状况，帮助公众更深入地了解公司社会责任的履行情况。

本报告依据《深圳证券交易所创业板股票上市规则》、《深圳证券交易所创业板上市公司规范运作指引》等的相关规定，并结合公司的实际情况编制。

（2）报告范围

除非有特殊说明，本报告主要描述 2018 年 1 月 1 日至 2018 年 12 月 31 日期间公司总部及各子公司在公司治理及规范运作、员工权益保护、与客户及供应商关系、环境保护与可持续发展、公共关系和公益事业等方面的工作。

（3）报告主体

辽宁奥克化学股份有限公司及其下属全资子公司、控股子公司。

（4）数据来源

公司及其下属子公司，部分资料来源于控股股东奥克控股集团股份有限公司。

（5）发布形式

本报告以电子版形式发布，报告的 PDF 电子文档可在巨潮资讯网（<http://www.cninfo.com.cn/>）及奥克官网（<http://www.oxiranchem.com>）下载阅读。如欲了解本报告以外的其他信息，可查阅公司年度报告或浏览奥克官网。

（6）阅读反馈

奥克欢迎您对本公司的社会责任工作及本报告提出宝贵的意见和建议，并请按以下方式联系我们：

联系人：马帅、张玮敏、姜景涛

地址：辽宁省辽阳市宏伟区万和七路 38 号证券部 邮编：111003

电话：0419-5167408、0514-83914821 传真：0419-5160978

电子邮箱：oxiranchem@126.com



董事长致辞

2018 年，是奥克保持定力稳健发展业绩再创新高的一年。

这一年，我们保持文化与战略定力。坚持奥克的核心价值观、基本发展战略和经营管理总方针，以科技和模式创新为驱动力，聚焦环氧衍生精细化工等新材料产业发展，在经营业绩与高质量发展、文化与团队建设、战略与项目实施、创新与产研融合、经营与管理创新、行业领军与社会贡献等方面取得了一系列重大成就。

这一年，我们实施高质量经营管理。实现了安全生产和环保达标，实现了销售收入和经营利润同比大幅增长，产品优质率、存货周转率、应收账款周转率、销售净利率和净资产收益率等高质量经营管理指标大幅提升。奥克信用升级、资产质量优良、风险安全可控。

这一年，我们践行奥克核心价值观。大幅提高了基层员工的收入水平，坚持高比例现金分红回报股东，确定了奥克新使命和发展新目标，确定了人才工作指导思想 and 三年行动计划，引进了国外顶级专家，举办了四期青年骨干培训班，开展了奥克主题文化厂庆活动。

这一年，我们执行奥克基本发展战略。百万吨乙氧基化产能布局充分发力，万吨级碳酸乙烯酯装置技术取得重大突破，乙氧基化中试平台为技术转移转化提供了强有力支撑，参加了中国国际石油化工大会和国际超塑化剂大会，扩大了奥克国际市场与影响。

这一年，我们深化产研融合科技创新。与中科院过程所联合开发的“固载离子液体催化 CO₂ 制备 DMC/EG 绿色工艺”世界首创、国际领先，与过程所联合承担了国家科技部重点研发项目，成为了国家技术创新示范企业、国家模范院士工作站，广东奥克获批省级技术中心。

这一年，公司与党委和工会三方联席共建。开展主题厂庆活动，举办总经理奥克文化研讨会、四期青年骨干培训班。党委组织学习十九大精神、习近平新思想和系列讲话精神，发挥了党建政治引领作用。工会在促进员工薪酬增长、工作环境改善等方面发挥了积极作用。三方联席会议有效开展。

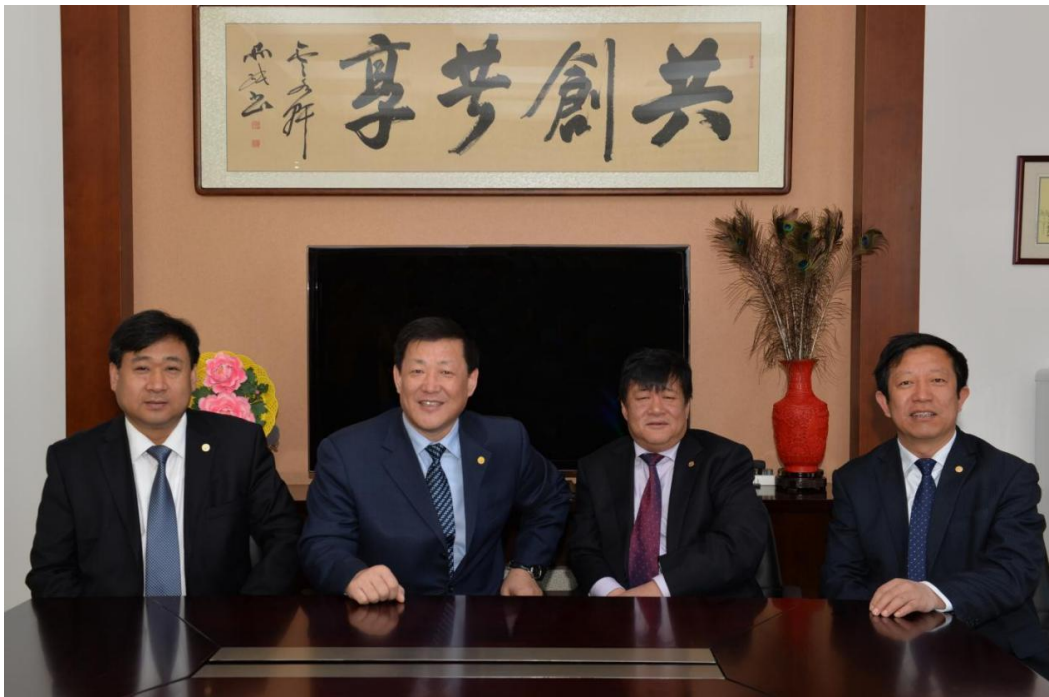
这一年，我们引领发展服务行业奉献社会。进一步巩固在国内环氧精深加工领域中的领军地位，成功举办了国际环氧及精深加工产业新技术新未来高质量发展论坛，协办了中国精细化工专业委员会论坛，连续多年入选“中国石油和化工企业 500 强”并位居独立生产企业 153 位。积极参与扶贫攻坚行动。

这一年，我参加了习近平总书记主持召开的民营企业座谈会，参加了汪洋主席主持的首次网络议政远程协商会，连任了三届全国政协委员，履职全国工商联中国民间商会副会长，当选了中国化工教育协会副会长，共同发起创立了辽商总



会并当选执行会长，入选了国家科技创新创业万人计划。外籍专家枚田健代表奥克在国际超塑化剂大会上发出了奥克声音。基层员工南江生代表奥克出席了全国工会代表大会。无数奥克人，尤其是奥克的青年人，奋斗在一线。

我们取得的成就是大家共创的结果，我们获得的荣誉是大家共享的荣誉。在此，我要再一次感谢奥克所有的奋斗者们！感谢关注、信任和支持奥克的所有客户与朋友！



奥克“梦之队”左起依次为董振鹏、朱建民、刘兆滨、仲崇纲，辽宁奥克化学股份有限公司的四位实际控制人。

董事长：

2019 年 4 月 28 日



关于我们

公司简介

辽宁奥克化学股份有限公司（股票简称：奥克股份，股票代码 300082）创建于 1992 年，是奥克集团旗下最大的子公司，始终专注于环氧乙烷衍生精细化工新材料的技术创新和产业发展，是国家首批创新型企业、国家级企业技术中心、国家重点高新技术企业、国家博士后科研工作站和中国化工 500 强企业。公司于 2010 年 5 月 20 日在深圳证券交易所创业板上市，募集资金总额 22.95 亿元，创造了中国资本市场化工新材料板块的新记录。

公司专注于环氧乙烷衍生减水剂聚醚和非离子表面活性剂等专用化学品的研发与生产，公司产品主要用于基础设施建设、民用洗涤与工业清洗领域，并在石油开采与加工、化纤等高分子材料、纺织、印染、涂料、农药、环保等领域有着广泛的应用。

公司拥有国际先进和国内最大的五万立方米低温乙烯储罐、国际先进和国内最大的单套年产 20 万吨商品环氧乙烷及其精深加工装置，在东北、华东、华南、华中和西南拥有 120 万吨乙氧基化装置战略布局，形成了从乙烯到环氧、到减水剂聚醚和非离子表面活性剂及其衍生专用化学品的完整产业链，拥有强大的供应保障能力，是国内环氧乙烷精深加工产业的领军企业，连续十一年进入中国化工 500 强，并居 153 位；是全球最大的减水剂聚醚和非离子表面活性剂的制造商和全球环氧衍生精细化工新材料制造商的前三甲。

公司主导产品聚羧酸减水剂用聚醚单体在国内占有近 45% 的市场份额，该产品广泛应用于国内高铁、地铁等基础设施建设，并且逐渐应用在海外“一带一路”等基础设施领域；公司聚乙二醇、日化醇醚、油脂类乙氧基化物等非离子表面活性剂产品广泛应用于工业、民用洗涤剂领域；公司环氧乙烷与二氧化碳衍生的碳酸乙烯酯系列产品广泛应用于绿色能源、聚碳酸酯、水性涂料、特种材料等领域，技术居国际领先水平，为公司的可持续发展奠定了坚实基础；此外，公司在乙烯仓储、乙二醇、二乙二醇等国际贸易方面也开展卓有成效的业务。

与此同时，公司也积极发展与主业相关的绿色环保、新能源、新材料等新兴产业，目前在格尔木、南昌、阜宁拥有三座地面光伏电站，参股上海东硕环保科技有限公司和武汉吉和昌化工科技股份有限公司两家新三板企业。



公司坚持“共创共享、共和共荣”的核心价值观，坚持“立足环氧乙烷创造价值”的基本发展战略，坚持“大趋势、大市场、少竞争、高端化”的开发经营策略，始终致力于环氧乙烷衍生精细化工新材料的技术创新和产业发展。“十三五”期间，奥克将继续做强做大环氧乙烷衍生绿色低碳精细化工新材料产业，努力实现持续、健康、快速与和谐的发展，努力建设成为具有国际优势竞争力的特大型环氧乙烷衍生绿色低碳精细化工新材料的制造商和社会价值的创造者！

企业文化

企业哲学： 共创共享、共和共荣

企业使命： 以奋斗者为本组建志同道合的团队，依靠科技创新，为客户、员工及股东等利益相关者创造价值，追求员工、企业、国家、社会与自然的和谐发展，共创共享物质成果、共和共荣精神财富，努力建成世界一流的环氧衍生精细化工等新材料的制造商。

管理方针： 文化聚人、战略制胜、创新驱动、科学管理、和谐发展。

企业精神： 更快、更精、更强

职业道德： 忠诚、团结、敬业、拼搏

经营理念： 依靠科技发展经济，创造财富回馈社会

名字寓意： 奥克源于英文环氧乙烷 OXIRANE 的谐音

规范治理

公司严格按照《公司法》、《证券法》、《上市公司治理准则》、《深圳证券交易所创业板上市规则》、《深圳证券交易所创业板上市公司规范运作》等法律、法规和中国证监会有关法律法规等的要求，不断完善公司的法人治理结构，建立健全公司内部管理和控制制度，提高公司治理水平。

（一）关于股东与股东大会：公司严格按照《上市公司股东大会规则》、《公司章程》、《股东大会议事规则》等规定和要求，规范地召集、召开股东大会，确保所有股东特别是中小股东享有平等地位和充分行使自己的权利。

（二）关于控股股东与上市公司的关系：公司控股股东严格按照《上市公司治理准则》、《深圳证券交易所创业板股票上市规则》、《公司章程》规范自己的行为，依法行使权力并承担相应的义务，没有直接或间接干预公司经营决策和管理活动。公司拥有独立完整的业务和自主经营能力，在业务、资产、人员、机



构、财务上独立于控股股东，公司董事会、监事会和内部机构独立运作。公司与控股股东之间发生的关联交易定价公平合理，在审议关联交易事项时，关联股东回避了表决。

（三）关于董事与董事会：公司董事会设董事 9 名，其中独立董事 3 名，董事会的人数及人员构成符合法律、法规和《公司章程》的要求。各位董事积极参加相关岗位培训，熟悉相关法律法规，了解作为公司董事的责任和义务，能够依据《董事会议事规则》、《独立董事工作制度》、《深圳证券交易所创业板上市公司规范运作指引》等工作，勤勉尽责地履行职责和义务，认真审议各项议案并对公司重大事项做出科学、合理决策。

（四）关于监事与监事会：公司监事会设监事 3 名，其中职工代表监事 1 名，监事会的人数及人员构成符合法律、法规和《公司章程》的要求。公司监事熟悉作为监事的责任和义务，并能够认真履行自己的职责，本着对公司和全体股东负责的精神，依法、独立地对公司财务以及公司董事、总裁和其他高级管理人员履行职责的合法性、合规性进行监督，维护公司和股东的合法权益。

（五）关于绩效评价与激励约束机制：公司建立了公正、透明的董事、监事和经理人员的绩效评价标准和激励约束机制，公司高级管理人员的聘任公开、透明，严格按照有关法律法规的规定进行。

（六）关于利益相关者：公司充分尊重和维护相关利益者的合法权益，以“共创共享、共和共荣”的核心价值观为指导，积极与利益相关者合作，加强与各方的沟通和交流，实现 股东、员工、企业和社会等各方利益的协调平衡，共同推动公司持续、快速、健康、和谐的发展。

企业荣誉

自 2010 年上市年来，公司获得的部分荣誉如下：

国家火炬计划重点高新技术企业

国家认定企业技术中心

国家技术创新示范企业

国家模范院士工作站

国家级博士后科研工作站

全国石油和化学工业先进集体

“十一五”中国石油和化工优秀民营企业



中国石油和化工行业技术创新示范企业

中国民营化工转型升级示范企业

连续 11 年入选中国化工 500 强

“奥克 OXIRANE 及图”商标先后被国家商标局和商评委认定为中国驰名商标

辽宁省双爱双评先进企业

辽宁省省长质量奖

董事长朱建民先生荣获“侯德榜化工科学技术创新奖”

董事长朱建民荣获“中国石油和化工优秀民营企业家杰出贡献奖”

董事长朱建民入选国家第四批“万人计划”

董事长朱建民被评为辽宁省杰出科技工作者、辽宁省优秀民营企业家

董事长朱建民当选新一届中国民间商会副会长

董事长朱建民连任三届全国政协委员

董事长朱建民当选辽宁省辽商总会执行会长



第一部分 文化建设绩效

1 秉承文化聚人

“共创共享、共和共荣”是奥克企业文化的核心价值观，也是奥克团队建设的核心凝聚力，是奥克正确处理人与人、员工与公司、企业与企业、企业与国家、社会和自然等重大关系的基本准则，是奥克实现持续、健康、快速与和谐发展的根本保障，也是国家“十三五”规划确定的“创新、协调、绿色、开放、共享”五大发展理念在奥克的具体体现。自公司成立以来，奥克始终坚持依靠“文化聚人”建设高素质团队，并将“文化聚人”的理念创新运用到凝聚志同道合的企业法人上，广泛吸引和凝聚志同道合、优势互补的法人企业一道践行“共创共享、共和共荣”，让公司发展成果惠及每一个利益相关者，让“文化聚人”成为奥克转变发展方式、实现持续快速增长的新动力。

9月28日，26年厂庆之际，公司及各子公司举行了形式多样“忆奥克厂史不忘初心，悟奥克文化践行使命”的主题厂庆活动。





2 夯实党群工作

公司始终认为，卓有成效的党群工作是企业实现和谐稳定、科学发展的有力保障。2000 年建立党组织成立以来，公司党组织坚持以邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神，全面贯彻党的路线方针政策，紧紧围绕企业的中心工作，不断提高党建工作质量和水平。奥克党建工作基础牢固、队伍坚强、作用明显、保障有力，为公司持续、健康、和谐、快速发展起到了推动和保障作用。

2018 年，公司党委通过组织宣传学习党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想，积极发挥党建的政治引领作用，加强员工理想信念教育，增强党员干部的“四个意识”，加强了各级党工组织建设。公司工会创新作为，在促进基层员工薪酬调整、改善员工职业健康工作环境、促进奥克和谐发展等方面发挥了重要作用。



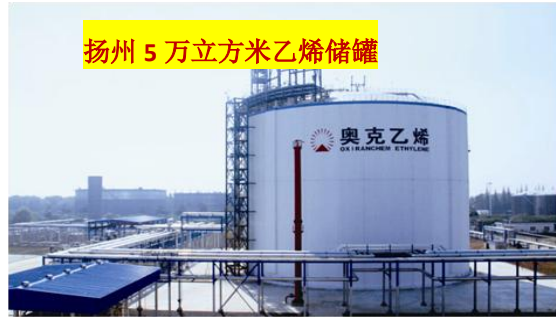


图：1、2月7日，奥克党委与区国税局党总支共同举办了以“税企共建聚合力、齐心协力促发展”为主题的党员学习十九大精神知识竞赛。
2、6月22日，子公司江苏奥克化学有限公司党总支召开二季度民主生活会暨子公司扬州奥克石化仓储有限公司党员统一活动日。
3、7月14日，奥克辽阳生产基地召开民主生活会议。
4、7月6日，三届四次职（会）代会第一次联席会议在辽阳召开。
5、10月20日，子公司四川奥克化学股份有限公司组织召开领导班子扩大会议，落实联席会议精神。

第二部分 经营管理绩效

1 坚持战略导向

“十三五”期间，公司将继续坚持“大趋势、大市场、少竞争”的开发经营原则，将“高端化”引入公司开发经营原则，以提高经营质量和效益为中心，实现大宗产品流程卓越低成本、高端产品技术领先高效益。统筹国内国际两个市场，充分运用国内外的两类资源、两个市场和两种制度，形成合力、内外互补，沿着“一带一路”稳健地走出去，参与国际竞争，提高国际影响。2018年，公司在完成国内东北、华东、华南、华中和西南百万吨环氧乙烷精深加工产业战略的完美布局的基础上，充分发挥生产装置多、技术规格全和产能规模广的优势，完美适应各类客户的质量和交付要求，并且生产基地贴近主要市场和原料基地、贴近客户，形成国内同行业中最强大的产品供应保障能力和市场竞争力。公司目前已经成为国内产业布局最完整、规模最大、分布最广的环氧乙烷衍生精细化工新材料制造企业，是全球环氧乙烷衍生精细化工新材料最大的供应商之一。



2 强化科学管理

科学管理和依法治企是公司稳健发展的必然要求。必须建立符合公司文化、战略方向和上市公司规范要求的公司治理体系，有效实施责权利的相互制衡，加强现代企业制度建设和业务流程建设，确保公司治理和管理有效运行。必须严格遵守国家安全生产与环境保护等法律法规，承担环境保护责任，履行社会责任关怀，确保安全生产和经营安全。必须加速完善各项基础性制度体系，在三体系基础上，建立和完善公司文化战略、卓越绩效、风险防控和两化融合管理等体系，切实实现科学管理、风险防范、绩效管理、高效运行，确保公司战略的执行力 and 管理的穿透力。



2018，公司提出“高质量发展年”，重点开展全面质量活动，从抓工艺技术入手，以提升产品质量标准为目标，紧紧围绕统筹资源、开足开好、全产全销、增量降款的经营主线和“战略+运营”的管控模式，重点提升公司的管理效率以匹配公司经营的高速发展。全面整合“产、供、销”资源，做到信息共享，及时调整，灵活应对市场变化，推动“最少生产成本、最低运输费用，最佳产品性能”的供应链管理新模式。提升生产管理为计划协同、能源集约、设备运行优化服务，追求卓越绩效，实现要素管理，加强要素资源的集中统筹和整合。全面加强预算管理，以商业计划书作为预算编制依据及方向指引全年业务发展。重点加强市场营销的管理创新，整合减水剂聚醚单体产品各项销售资源，发挥大宗产品精准定价、区域深耕和战略统筹的作用，提高差异化产品增效能力。加强国际贸易和国际市场的拓展，重点开发“一带一路”沿线国家和地区的市场。



图：2018 年公司总经理经营管理研讨培训会

3 推行科技创新

公司是国家首批创新型企业、国家重点高新技术企业，拥有国家认定的企业技术中心、博士后科研工作站、院士工作站等创新平台，拥有一支志同道合且具有国际先进水平的长期专注于环氧乙烷衍生精细化工新材料领域的研发创新团队和产学研深度融合的战略联盟。公司将自主开发、产学研合作与技术引进有机结合，通过进一步加大联合开发、引进技术等多种方式，推动产品升级和高质量技术支持与服务，增厚经营利润；通过加强知识产权和科技平台建设，支持相关重大项目等转化提升公司整体科技创新等软硬实力。报告期内，公司环氧乙烷与二氧化碳衍生绿色低碳的碳酸乙烯酯系列产品工艺技术上取得了世界性的重大突破，公司与中科院过程所等单位联合申报的项目获批国家科技部组织的“CO₂ 高效合成重要化学品新技术”国家重点研发计划项目；公司申请专利 32 件，获得授权专利 16 件，截至报告期末累计拥有专利 86 项；主持和参与制定国家及行业标准 5



项；公司总裁董振鹏先生获扬州市化学化工行业科学技术一等奖；公司“早强型聚羧酸减水剂专用聚醚单体”项目获批辽宁省科技进步三等奖和中国石油与化学工业联合会科技进步三等奖。

4 加强供应链建设

供应商与客户是公司价值链中的重要组成部分，是公司实现持续、健康、快速与和谐发展过程中的重要资源，公司始终坚持“共创共享、共和共荣”最精髓企业核心价值观与国内外多家供应商和客户建立了长期战略合作关系。2018 年，公司仍为国内的最大乙烯进口单位，国际先进国内单体最大的五万立方米低温乙烯储罐，发挥了保障作用；拥有国际先进且国内单套规模最大的年产 20 万吨商品环氧乙烷及 30 万吨乙氧基化的单体工厂生产装置。充分利用各生产基地均设立在专业化工园区的区域优势，加强与上游供应商的互动，与中石化、中石油等环氧乙烷供应商基本实现了环氧乙烷管道安全输送，保障公司持续、稳定、充足的原料供应；与科之杰、立白、西卡和科莱恩等公司建立了战略合作伙伴关系，促进了乙烯环氧产业生态链的健康发展。

5 发挥品牌优势

经过二十六多年专注于环氧乙烷精深加工产业的发展和积淀，公司不忘坚持“依靠科技创业、共创共享”的初心，始终坚持“文化聚人、战略制胜、创新驱动、科学管理、和谐发展”的经营理念，凭借在企业文化、战略定位、科技创新、资本资源以及规模布局等方面的优势，公司已经成为国内环氧乙烷衍生精细化工新材料行业的第一品牌和国际环氧乙烷精深加工产业的知名品牌。“奥克 OXIRANE 及图”商标被国家商标局认定为中国驰名商标，公司连续十年进入中国化工 500 强，目前排名 153 位，公司已经发展成为中国减水剂聚醚和脂肪醇醚非离子表面活性剂等乙氧基化物最具竞争力的供应商和战略伙伴。



第三部分 安全环保绩效

1 重视安环管理

2018 年，公司实现安全生产环保达标。公司始终坚持“以人为本、预防为主、全员履责、持续改进”的方针，以“安全是生命、质量是健康”为宗旨，树立“零事故、零伤害、零污染”的管理目标，对标壳牌学习杜邦，将 HSE 意识、行为、规范固化，塑造“安全环保是习惯”的奥克 HSE 文化。公司严格履行“政策设计、监督稽核、管理改进、支持服务”的管理职责职能，统一、提高各子公司安环工作标准要求，对各子公司进行全方位安全、环保检查和审核，组织 HSE 体系交叉内审，通过推行 HSE 任务清单、开展杜邦安全培训、召开安环经理研讨会等形式提升管理，统一组织开展项目三同时审查、统筹集中开展装置反应风险研究测试与评估等工作。通过运用先进科学的管理方法，系统化管理目标，通过月度例会，专项会议统计各子公司安环管理数据，分析存在的问题，及时提出解决措施。报 2018 年，从整体安环管理要素把控到各子公司现场安全环保管理水平都持续进行了强化并实现了提升。



图：江苏奥克扬州公司展开安全生产事故综合应急救援演练



图：广东奥克开展 2018 年消防大比武操作技能培训

2 践行绿色低碳

环保是一个企业综合竞争实力的集中体现，公司始终坚持安全、环保是企业高质量和可持续发展的前提和保证。2018 年度公司及下属子公司严格执行国家法律法规要求，加强现场环保设施的运行管理，污染物均实现达标排放，未受到环保相关的行政处罚。公司在产业布局初期就充分考虑到区域的竞争优势，生产基地均位于高标准、高层次化工园区，各项目配套设施齐全，同时公司生产工艺选择先进、成熟的壳牌环氧工艺与公司自主研发的外循环喷雾乙氧基化工艺，规模效益明显，清洁生产水平较高。

在研发端，公司从事的环氧乙烷精细化工新材料业务属于精细化工新材料领域，是化工行业中的高新技术领域，在生产过程中的主导化学反应是典型的绿色化学反应，不生成副产物、残留物。2018 年，公司与中科院过程所等单位联合申报的国家二氧化碳重点专项“CO₂ 高效合成重要化学品新技术”项目项目获批并正式启动。本项目能够最大限度地提高 CO₂ 的利用价值，获得高附加值的重要化工基础原料，缓解温室效应，其产生的社会效益十分明显，会推动 CO₂ 高值产业化应用，为我国能源资源的可持续发展及环境友好型化工生产过程的推广提供有力支撑。

在应用端，公司的主导产品是高性能混凝土减水剂用聚醚单体，广泛应用于于



商品混凝土和预拌/预制混凝土领域，可有效避免工地灰尘和粉尘排放，使用该聚醚单体生产的减水剂还可以大大提高混凝土的强度和耐久度，增加建筑物寿命，主要用于民用工程开发、基础设施与水利工程建设、以及高铁路基建设等方面，从社会发展的长期利益来看，可以降低工程设施的重复开发和建设，大大节约资源成本，增强工程设施的安全系数，对社会的可持续发展发挥着重要的作用。

以环氧乙烷路线生产的碳酸二甲酯，不但产品本身是环境友好型化工材料，更是可以作为电解液的重要原料应用于新能源汽车领域。公司“年产 2 万吨新能源锂电池电解液溶剂项目”于 2018 年 7 月 24 日正式投料试车，核心装置第一工段的“万吨级碳酸乙烯酯中试装置”一次试车成功，并持续稳定地产出高纯合格的碳酸乙烯酯（EC）产品，环氧乙烷（EO）转化率 $\geq 99.9\%$ 。第二工段装置，即碳酸二甲酯（DMC）生产装置继 2018 年一季度产出合格的工业级碳酸二甲酯产品以后，经过本次试生产，实现与第一工段碳酸乙烯酯装置的全线贯通试运行。该项目的“固载离子液体催化二氧化碳转化制备碳酸二甲酯/乙二醇绿色工艺”由中国科学院过程工程研究所与江苏奥克合作开发，并于 12 月 21 日通过了由中国石油和化学工业联合会组织的科技成果鉴定。该项目的突破性进展是公司在二氧化碳资源化领域迈出的重要的一步，将为未来方式的高质量发展提供新的动力。



图：公司年产 2 万吨新能源锂电池电解液溶剂项目

运营太阳能光伏电站。奥克在江苏省阜宁县、江西省南昌市和青海省格尔木



市分别拥有 7.8MW、6MW 和 20MW 地面电站，大概每年可提供电量 4000 万 kW·h 以上，不仅可以大量节约煤炭和淡水资源，而且可以相应减少二氧化碳、二氧化硫、氮氧化物、粉尘、灰渣等多种大气污染物的排放，对于当地的环境保护具有积极的作用。



图：格尔木 20MW 地面光伏电站



图：南昌奥克 6MW 地面光伏电站



第四部分 员工关爱绩效

公司严格遵守《劳动法》、《劳动合同法》等相关法律法规，秉承“以人为本”的理念，始终将员工视为企业发展的宝贵财富，力争实现企业与员工的共同成长。2018 年，在奥克共创共享、共和共荣的核心价值观指导下，公司在创新人才培养、薪酬福利制度、职业健康环境、员工业余生活等方面都取得了显著成绩，有效保障了公司全体员工的合法权益，让员工在公司收获更多的幸福感、获得感、安全感。

1 履行职工代表大会机制

公司认真贯彻党的全心全意依靠工人阶级的指导方针，建立健全以职代会为主要形式的民主管理制度，积极开展厂务公开民主管理工作，大力加强企业民主政治建设，推动了企业健康快速发展。公司高度重视党委、行政、工会在维护员工权益方面的重要作用，坚持加强集体协商民主管理，坚持履行职工代表大会机制，职代会、党政工联席会、专项集团协商、民主座谈、厂务公开栏和问卷调查等形式，把公司的重大决策，经营管理方面的重要事项以及涉及职工切身利益等相关问题，向全体干部职工进行厂务公开，使厂务工作始终在职工群众的广泛参与和监督下进行，组织广大员工参与民主监督、管理和决策，让职工群众知家底、晓企情。

5 月 25 日，奥克召开三届四次职工代表大会，听取和审议党政工三方相关工作报告，经过全体代表的共同努力，圆满完成了各项议程：确立了“人才是奥克第一资源”的人才战略；决定建立并实施员工薪酬协调增长新机制；通过《奥克人才三年行动指南》；通过奥克新使命，这次会议维护了员工合法权益，突出人才是奥克第一资源，为员工更好地分享奥克的发展成果提供了重要依据。大会闭幕后，职代会主席团先后召开三次联席会议，督办职代会确定事项，保证了企业民主管理工作在奥克的很好落实，





图：1、5月25日，奥克三届四次职工（会员）代表大会圆满召开。

2、11月9日，公司总裁董振鹏组织召开四川奥克石达化学股份有限公司员工代表座谈会，各部门员工代表和青干班学员参加会议。

公司贯彻执行《职工代表大会暂行办法》和《员工手册》，一方面使公司能够直接倾听职工的呼声，了解职工的思想、困难、愿望和要求，另一方面也为员工表达合理诉求提供了平台，使员工权益有法可依、有章可循，更具有操作性、规范性。

公司工会以助推企业健康和谐发展为目标，以促进企业高质量发展和为广大员工服务为主线，努力将工会工作与企业文化深度融合，认真开展技能培训和劳动竞赛，激发职工劳动热情促进岗位建功，着力培育弘扬劳模精神，鼓励职工努力奋斗。

2 加强人才队伍建设

根据公司“十三五”要求，公司将制定并执行“健全人才管理领导体制、开展定岗定责梳理工作、制定并实施人才储备计划加强人才技能培训、完善并实施专业发展通道、完善并实施差别化竞争力的薪酬和考核激励体系、加强文化激励情感关怀，实施满意度改进、人力资源信息化建设”八项行动计划，来打造公司的“文化凝聚力、团队执行力、战略决策力、创新驱动动力、管理穿透力、发展牵动力”。在奥克“共创共享、共和共荣”的核心价值观的指引下，识别并发展基层岗位的 20%最佳员工，为公司新时代高质量的发展提供优秀、优质的全方位人才。

2018 年，公司召开了奥克人才工作会议，确定了奥克三年人才工作指导思想和规划发展纲要。建立了专家管理办法，修订了薪酬制度。引进了国际顶级专家。举办了四期奥克青年骨干培训班，240 多名员工参加了文化素质培训。



图：2018 年 4 月 24 日-26 日，公司人才工作会议顺利召开。



图 1、第一期青年骨干班培训合影

2、第二期青年骨干班培训合影

3、第三期青年骨干班培训合影

4、第四期青年骨干班培训合影

3 大幅提高员工收入水平

2018 年，公司高度重视员工提高薪酬的期待，建立并实施员工薪酬协调增长新机制，实现全员薪酬的增长，大幅提高基层员工收入水平，让员工及时充分地分享奥克的发展成果。生产类基层一线的调薪惠及 95%以上生产基层一线员工，人均增长率 10%以上。其中关键岗位关键人员薪酬调整近百人，占比 18%，人均



增长率近 20%，管理人员薪酬调整覆盖面达 85%以上。2018 年，公司建立并实施开放、动态、可持续激励的股权激励机制，在以人为本、普惠员工的基础上，重点激励能够创新引领和驱动公司发展的高技能和高素质人才。

对薪酬管理制度进行修订和完善、大幅提高员工收入水平，更加充分体现了公司“共创共享、共和共荣”的核心价值观，增强了员工收入与公司发展的和谐关系，满足了员工不断提高的生活水平的要求，保持了公司薪酬在行业及在本地区的比较优势。



图：公司领导召开会议审议薪酬管理变革

4 保障员工职业健康

公司贯彻执行《职业健康管理规定》、“安全是生命，质量是健康”的安全管理方针，始终把员工的安全健康作为最大的幸福。从源头上消除隐患，提高本质化安全水平。开展日常安全管理工作，定期组织安全生产大检查，坚持日常现场安全检查及时发现各类事故隐患和违章作业行为。

从工艺本质安全上配备相关安全措施，为员工配备必要的符合国家标准的劳动防护用品。公司建立职业健康档案，每年全员进行职业健康体检，工作中配备符合法规要求的劳保防护用品，通过改造除尘设备降低粉尘对员工健康的影响，通过完善催化剂配置操作规程，并增加视频探头，确保员工安全操作。公司全年没有发生安全事故和影响周围环境的环保事故。

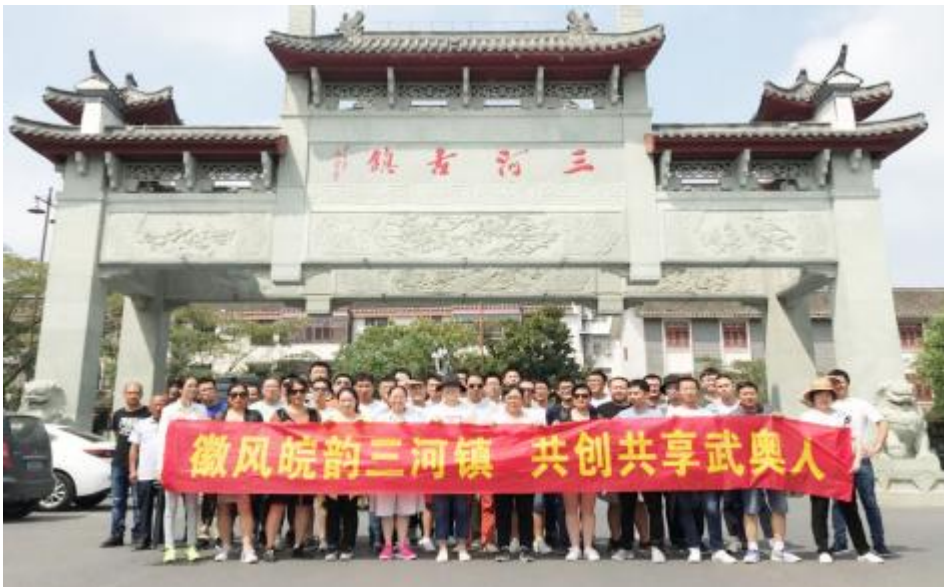
通过“安全生产月”、员工安全工作座谈会、查找身边隐患等活动，宣传贯彻“安全是生命，质量是健康”的安全管理方针，提高员工的安全意识，学会保护自己，从而促进公司安全生产、安全发展，进一步提高全员的安全意识和法制观念，规范和完善安全生产相关工作。



图 1、国家安监总局专家到访江苏奥克指导安全管理工作。
2、公司辽阳生产基地安全月启动仪式。

5 丰富员工工业余生活

公司非常注重丰富员工的业余生活，每年季都会组织集体旅游和丰富的文体活动，给员工一个在工作之余沟通交流的平台，并提高员工的凝聚力和团队精神，增强员工的身心健康和企业的归属感意识，让大家以更饱满的精神和更大的热情投入到工作和生活中。





- 图：1、全资子公司武汉奥克员工旅游活动。
2、辽阳生产基地员工旅游活动。

6 倾心体恤基层员工

“共创共享、共和共荣”的企业哲学体现在公司的方方面面，公司领导班子和各子公司总经理均身体力行，心系公司，情系员工，从对困难员工的关怀备至，到对一线工人的体恤入微，无不展现了公司共创共享的先进理念和同甘共苦的优秀精神。



图：2018年2月，在春节假期归来的第一个工作日，奥克通过视频方式召开新春团拜会。公司及各子公司副部长以上管理人员在各会场通过视频参会，向全体员工拜年！本次团拜会是历年来参加公司最多，规模最大的一次新春团拜。董事长朱建民携领导班子成员与各公司、事业部、管理中心领导依次向全体员工送上广东、武汉、南京、扬州、山东、吉林、四川、辽阳、南昌等各子公司新春的祝福。

每年岁末年初，领导班子都会深入走访慰问一些困难职工，了解员工生活难处，倾心尽力帮助解决生活中遇到的实际问题，向他们送上慰问金和米面油等慰问品，祝他们过上一个温馨祥和的春节，充分体现奥克“以人为本”的核心理念。

关爱和维护女员工合法权益：公司员工手册充分体现了对女性员工的特殊关爱。优先为公司全体女职工缴纳安康险，定期组织女工进行体检、通过座谈的方式，倾听诉求，解决问题。





图：各子公司举行三八妇女节表彰大会、中秋节等节日庆祝、节前慰问等活动



第五部分 公共关系绩效

公司“以奋斗者为本组建志同道合的团队，依靠科技创新，为客户、员工及股东等利益相关者创造价值，追求员工、企业、国家、社会与自然的和谐发展，共创共享物质成果、共和共荣精神财富，努力建成世界一流的环氧衍生精细化工等新材料的制造商。”的企业使命，是均衡和谐地满足相关方的需求和期望，实现公司持续、健康、快速、和谐发展的出发点和目的所在。

1、加强投资者关系建设

规范信息披露。公司严格按照《深圳证券交易所创业板股票上市规则》、《深圳证券交易所创业板上市公司规范运作》及《上市公司信息披露管理办法》等相关法律法规的要求，制订了《投资者关系管理制度》及《信息披露制度》，指定董事会秘书为公司的投资者关系管理负责人，并设立专门机构并配备了相应人员，依法及时、准确、完整、真实、公平地披露相关信息，协调公司与投资者关系，接待股东来访，回答投资者疑问。同时，公司指定中国证券报、证券时报和巨潮资讯网为公司信息披露的媒体，确保公司所有股东能够及时、平等地获得信息。

巩固投资者关系。公司如期安排年度报告网上业绩说明会，公司董事长、总裁、副总裁、董事会秘书、财务总监、独立董事及保荐机构代表人均出席会议，与投资者及相关方通过网络平台进行坦诚交流，答疑解惑的同时，进一步说明公司上一年的生产经营状况、未来的发展规划、科技研发、项目建设及公司治理等方面问题，增进相互理解，建立互信关系。

通过网上说明会的方式，公司可以与投资者及相关方直接的互动交流，及时地了解 and 掌握各相关方的需求，广泛的吸纳中肯意见和建议，并及时改进相关的问题，建立良好的沟通氛围和有效的沟通渠道，促进投资者关系和谐发展。

在股东大会的召集方面，公司积极鼓励中小投资者参与股东大会的议案审议及表决，充分尊重中小股东的意愿，并结合公司的现实利益及长远发展审慎做出重大决策。

在日常的投资者关系管理方面，公司设置投资者热线，设专人负责接听投资者的咨询电话，对相关问题进行认真详细的说明，并实时关注公司的企业邮箱，关注投资者及相关方的来信问询，对有效邮件进行及时处理。对于投资者的现场调研，公司予以热情接待，准确、合规地提供公司的相关信息，并积极采纳投资者的中肯意见。



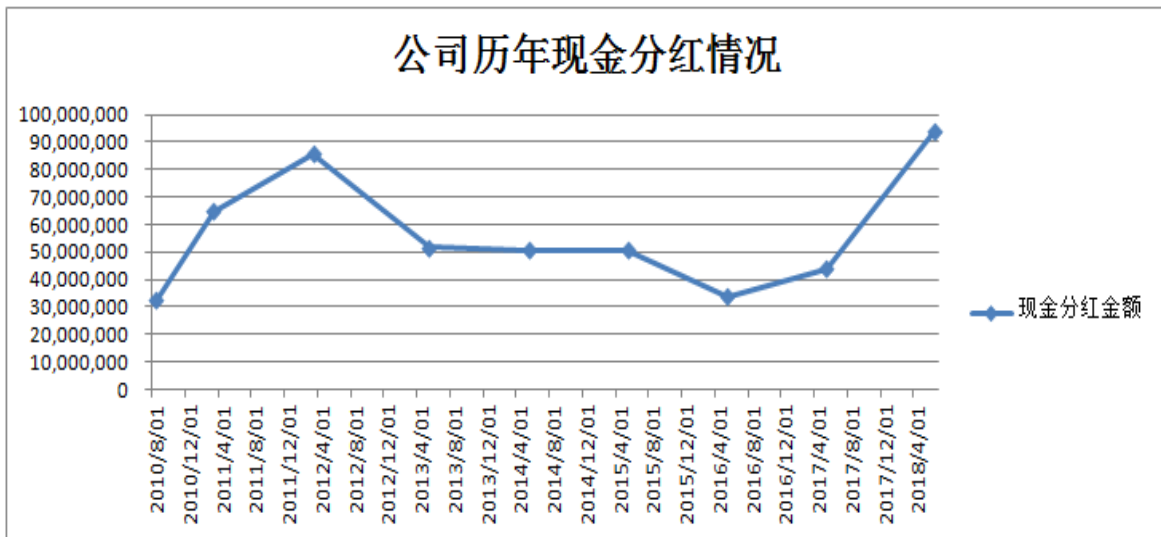
同时，借助深圳证券交易所提供的“互动易”等网络交流平台，与投资者就相关问题开展沟通活动，公司董事长、董事及高级管理人员亲自回复投资者提出的问题，就投资者所关注的焦点问题进行详细、耐心的解答和说明，通过投资者关系互动平台（互动易）与投资者进行直接的对话与交流，确切地传达公司的声音和信息，形成双向沟通的良好机制，增进与投资者及相关方的相互了解，尊重和公平地对待每一位投资者，赢得了投资的热情的关注和由衷的赞许。公司高管直接参与日常投资者互动的做法也得到了监管机构的鼓励和支持。



图：9月4日，公司在上海成功举办2018年中期业绩说明会。

2 重视股东权益保护

公司高度重视股东权益保护，在公司战略的引领下，采取多种措施，优化业务结构，提高管理运营水平和风险管控能力，提升公司业绩，积极为股东创造综合价值。公司根据生产经营和发展规划的实际需要，充分考虑广大投资者的意见，并结合《公司章程》的相关规定，制订合理的利润分配政策与方案，经过独立董事、监事会发表意见和董事审慎审核之后，提交股东大会审议。公司上市以来至2017年度连续现金分红，金额累计达到5.07亿元。



3 政商关系亲清互信

自成立以来，公司的发展历程和辉煌成就获得了国家和政府的持续关注，国家和地方政府一直都在对公司进行常态化参观调研，了解公司的企业文化、创业历程、发展战略和经营状况，政府领导对奥克创造财富回馈人民的发展理念与高度的社会责任感给予高度评价。



- 图：1、3月，辽宁省委常委、统战部长范继英莅临奥克调研
2、5月，全国工商联调研组到奥克调研
3、6月，扬州市委组织部长莅临江苏奥克调研党建工作
4、11月，国家发展改革委振兴司副司长王心同率调研组一行九人莅临奥克调研



4 维护行业健康发展

公司作为国内环氧乙烷精深加工领域的龙头企业，是中国石油和化学工业联合会、中国化工经济技术发展中心等国家级行业协会的重点调研对象，做到互通有无，和谐发展。与此同时，公司还竭力发挥行业龙头企业职责，通承办和赞助化工行业会议、广泛参加行业会议并做主题报告等形式，规范行业行为，互通交流信息，制定行业标准，实现合作共赢、和谐发展。

4 月 18 日，中国石油和化工联合会环氧衍生精细化学品专委会年度工作会议暨 CEO 圆桌会议在扬州召开。中国民间商会副会长、奥克集团董事局主席、公司董事长、环氧专业委员会主任委员朱建民主持了会议。中国石油和化工联合会副会长傅向升到会祝贺，35 位专业委员会主任和副主任委员单位的负责人和代表出席了本次会议。中科院院士费维扬、中科院院士张锁江、资深化工专家杨向宏等国内专家学者、科技部和化工园官员以及来自德国、日本和美国的国际著名的聚羧酸减水剂和表面活性剂专家等 70 余人参加了会议。



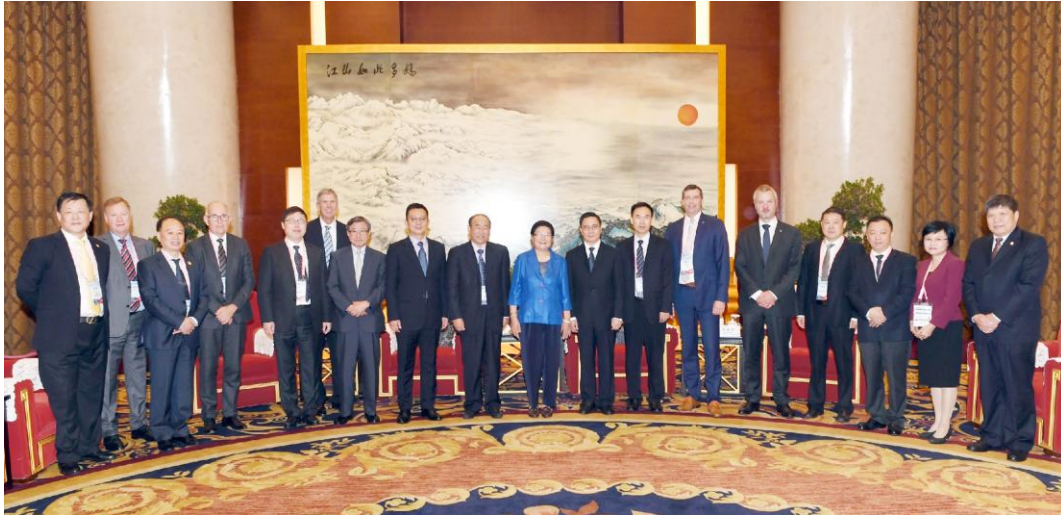
图：4 月，中国石油和化工联合会环氧衍生精细化学品专委会年度工作会议暨 CEO 圆桌会议在扬州召开。

5 加深国际关系建设

2018 年，公司非常关注海外行业的发展动向，积极参加中国国际石油化工大



会等国际性的行业会议，为拓展国际市场，参与“一带一路”建设，提升国际影响力和竞争力奠定坚实基础。目前，公司已经与多家海外行业协会和当地企业保持友好关系，一直与丸红、科莱恩、西卡、壳牌、HH、DOW、BASF、朗盛、普莱克斯、可乐丽、瓦克、英力士、BUSS、伊朗石化等国际知名企业保持业务合作与友好往来。



注：1、中国国际石油化工大会期间，董事长朱建民率队与沙比克、科莱恩、昭和电工、霍尼韦尔、中石油、盛宏石化等 CEO 进行了深入的交流。
2、公司总裁董振鹏先生在扬州会见日本 JXTG 和丸红公司客商。



第六部分 社会奉献绩效

1 持续促进国民经济发展

奥克自设立以来，一直将“依法运作、规范发展”作为企业发展基本准绳，与各监管机构、社会团体保持良好的关系并建立良好的沟通机制，主动接受监督和检查，并积极地开展自查和改进工作。在从小到大、从弱到强的发展过程中，奥克及各子公司一直坚持依法纳税，充分履行纳税义务，纳税额在当地企业中名列前茅，切实地推动当地经济与公司共同发展。

2018 年 11 月 1 日，董事长朱建民和来自全国各地的四十多位民营企业家代表一起，参加了习近平总书记主持召开的全国家营企业座谈会。在听取民营企业家发言后，习近平总书记意味深长地做了一个小时四十分钟的重要讲话。

习近平总书记的重要讲话，充分肯定了民营经济不可磨灭的历史贡献和不容置疑的地位与作用。公司作为上市公众公司将继续艰苦奋斗、敢想敢干，聚焦实业、专注主业，努力将建成世界一流的企业，为中华民族的伟大复兴做出积极贡献！



图：董事长朱建民参加全国家营企业座谈会

2 积极提供就业和实习岗位

公司每年坚持尽最大限度为社会提供就业岗位，尽最大努力安置就业困难员工。截至 2018 年末，公司在职员工共计 1272 人，其中本科及以上学历及以上人群占比 29%。



奥克从 1996 年至今已承接了近百批在校大学生实习工作，全心全意为化工及相关领域的莘莘学子提供良好的实训实习环境。2018 年，大连理工大学、大连工业大学、南京工业大学等多所高校的大学生团队到公司进行实训实习。



图：公司承接在校大学生实习工作

3 实施定向捐赠助力精准扶贫

实施定向捐赠，助力精准扶贫。奥克联贫困户宋达忠家的大葱长势喜人，但宋大爷却发愁了，因为没有劳力进行销售，地里的大葱一直未收。公司在组织党员义务奉献帮宋大爷摘苹果时，了解到这个情况后，积极组织员工献爱心购买爱心葱，帮助宋大爷解决大葱销售难题。公司工会将宋大爷家的大葱收购后进行了统一售卖，经过各公司工会的积极响应，员工纷纷献爱心争相购买，一天时间，宋大爷家所产 3400 余斤大葱全部售卖一空。



图：“奥克员工献爱心、颗颗大葱传真情”为主题的购买联贫户大葱活动。

弘扬民族精神，奉献慈善爱心。公司全资子公司江苏奥克一直致力于弘扬“共创共享，共和共荣”的核心价值观，每年度开展“慈善一日捐”、金秋助学、佳节慰问、员工补助等一系列活动，范围之广，不仅仅在于奥克员工，而是覆盖周边村社、园区周边。努力提升社会责任关怀力度。8月30日下午，翠红阳光扶贫助学基金成立暨首批助学金发放仪式在仪征举行。公司副总裁王树博参与活动，并代表公司全资子公司江苏奥克化学有限公司向翠红阳光扶贫助学基金会无偿捐赠10万元，用于鼓励资助贫困学生，让更多莘莘学子阳光筑梦。

回顾2018年，公司积极贯彻落实十九大精神及中央经济工作会议要求，积极回报社会，坚持精准扶贫，用行动践行使命，为扶贫工作作出应有的贡献。



图：副总裁王树博代表江苏奥克向翠红阳光扶贫助学基金会无偿捐赠 10 万元

4 切实履行全国政协委员职责

在 2018 年 3 月份召开的全国政协十三届一次会议上，董事长朱建民以全国政协委员的身份向大会提交了包括《关于全面推动我国经济高质量发展的提案》、《关于确立企业在我国技术转移体系中主体地位的提案》、《关于推动区域协调发展促进辽宁等老工业基地振兴的提案》、《关于加强养老金统筹顶层设计的提案》、《关于进一步支持中小企业信息化智能化发展的提案》等多项提案，得到社会广泛好评。





图：董事长朱建民作为全国政协委员，出席 2018 年 3 月份在北京召开的全国“两会”

3 月 19 日上午举行的辽宁省中小企业联合会 2018 年副会长扩大工作会议，3 月 20 日上午举行的辽阳市政协十四届全体委员培训会议上，分别做了《完善国家新治理，全面奋进新时代》主题报告，向与会人员介绍了今年参加北京全国两会参政议政的经历和今年的两会精神，分享了参加两会感悟心得。报告受到了与会人员的热烈欢迎，并引起积极反响。



图：3 月 19 日，全国政协委员、奥克董事长朱建民传达两会精神



展望 2019

2019 年，是奥克坚定信心创新驱动发展走向卓越的一年。

新的一年，我们要正确认识勇敢面对当前国内稳中有变、变中有忧的经济形势和国际环境复杂严峻的局面，要增强风险意识，坚定发展信心。

新的一年，我们更要深刻认识正确把握我国仍处于的重要发展战略机遇、即将出台的实质性减税降费让企业轻装上阵的政策机遇、加大基础设施投资建设的巨大市场机遇、加大对高端技术与新材料科技创新支持的高质量发展机遇。

新的一年，我们将一如既往地坚定理想信念信心，坚持奥克核心价值观、发展基本战略、可持续发展原则和经营管理总方针，坚持稳中求进防范风险的总基调，统筹沿海沿江 120 万吨产能战略布局，坚持总部对子公司文化战略资本的战略管控与规范治理，充分释放两大经营主体公司的活力，重点完善主体公司经营有力、战略资源配置有度的管控模式，重点加强奥克梦二队管理和梦三队建设、办好青管班和青干班、充分激发人才引领创新和驱动发展的作用，重点依靠科技创新加速高新技术与高端产品应用转化，重点创新产品经营、人才资源、科技创新、资本市场四大平台经营发展模式，重点加强数字化信息化智能化基础设施建设，重点加强高质量指标和卓越绩效管理体系的建设，充分抓住四大发展机遇，努力践行奥克新使命，努力增强客户、员工和股东等利益相关者的安全感、获得感、幸福感，积极参与扶贫攻坚战，努力实现奥克“共创共享、共和共荣”式的高质量发展，为全面实现奥克十三五发展规划收官打下决定性基础。

